

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, АЯЛАЛ ЖУУЛЧЛАЛЫН САЙД
ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН САЙД,
САНГИЙН САЙДЫН ХАМТАРСАН ТУШААЛ

2023 оны 8 дугаар
сарын 29-ны өдөр

Дугаар А/421, А/115, А/140 Улаанбаатар
хот

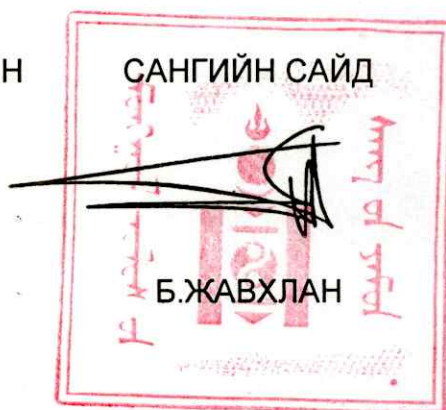
Журам батлах тухай

Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 2 дахь хэсэг, "Журам батлах тухай" Засгийн газрын 2018 оны 382 дугаар тогтоолын 4 дэх заалт, уг тогтоолын 4 дүгээр хавсралтаар баталсан "Төрийн үйлчилгээний албан хаагчид ур чадварын нэмэгдэл олгох нийтлэг журам"-ын 4 дэх заалт, 5 дугаар хавсралтаар баталсан "Төрийн үйлчилгээний албаны албан хаагчид мэргэшлийн зэргийн нэмэгдэл олгох нийтлэг журам"-ын 7 дахь заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. "Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төрийн үйлчилгээний албан хаагчид мэргэшлийн зэрэг олгох шалгуур үзүүлэлт, хэрэглэх журам"-ыг 1 дүгээр хавсралтаар, "Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төрийн үйлчилгээний албан хаагчид ур чадварын нэмэгдэл олгох шалгуур үзүүлэлт, хэрэглэх журам"-ыг 2 дугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.

2. Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төрийн үйлчилгээний албан хаагчийн мэргэшлийн зэрэг, ур чадварыг тогтоохдоо энэхүү журмыг баримтлан ажиллахыг Цаг уур, орчны шинжилгээний газрын дарга /Л.Оюунжаргал/-д даалгасугай.

3. Энэ тушаал гарсантай холбогдуулан Байгаль орчны сайд, Хүн амын бодлого, хөдөлмөрийн сайд, Сангийн сайдын хамтарсан 1996 оны 22/38/68 тоот тушаалыг хүчингүй болсонд тооцсугай.



Байгаль орчин, аялал жуулчлалын сайд
Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайд,
Сангийн сайдын хамтарсан
2023 оны 8 дугаар сарын 29 -ний өдрийн
... дугаар тушаалын нэгдүгээр хавсралт

УС ЦАГ УУР, ОРЧНЫ ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭНИЙ
САЛБАРЫН ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ АЛБАН ХААГЧИД
МЭРГЭШЛИЙН ЗЭРЭГ ОЛГОХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ, ХЭРЭГЛЭХ ЖУРАМ

Нэг. Ерөнхий зүйл

1.1.Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний төв, орон нутгийн байгууллагуудад ажиллаж байгаа төрийн үйлчилгээний албан хаагч (инженер, техникч, ажиглагч, операторч)-д мэргэшлийн зэрэг олгоход энэхүү шалгуур үзүүлэлт, журмыг баримтална.

1.2.Төрийн үйлчилгээний албан хаагчид ажил гүйцэтгэх чадвар, мэргэшлийн түвшинг дээшлүүлэх, бүтээлч санаачилга, өндөр үр бүтээлтэй ажиллах сонирхлыг урамшуулах зорилгоор мэргэшлийн зэрэг олгоно. Мэргэшлийн зэргийн нэмэгдлийг зөвхөн тухайн албан тушаалд ажиллаж байгаа хугацаанд олгоно.

1.3.Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын Төрийн үйлчилгээний албан хаагч (инженер, техникч (ажиглагч) операторч) нь мэргэшлийн I, II, III дугаар зэрэгтэй байх бөгөөд мэргэшлийн зэргийг 5 жил тутам шинэчлэн тогтооно. Зэргийн шалгуур үзүүлэлтийн шаардлагыг хангаж, мэргэжлийн тестийн шалгалтаар зохих оноо авсан тохиолдолд тухайн зэргийг олгоно.

1.4.Дараах тохиолдолд "Мэргэшлийн зэргийн ажлын хэсэг"-ийн дүгнэлтийг үндэслэн төрийн үйлчилгээний албан хаагч (инженер, техникч, ажиглагч, операторч)-ийн мэргэшлийн зэргийг бууруулах буюу хүчингүй болгоно. Үүнд:

- А) мэргэшлийн шалгалтад зэргээ хамгаалж чадаагүй;
- Б) хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр шалгалтад ороогүй ;
- В) мэргэшлийн болон технологийн ноцтой алдаа зөрчил гаргасан.

Хоёр. Мэргэшлийн зэргийн шалгуур үзүүлэлт

2.1.Инженерийн мэргэшлийн шалгуур үзүүлэлт:

Нэгдүгээр зэргийн инженер:

1. Магистрын зэрэгтэй, эрдэм шинжилгээний ажлын арга зүйг эзэмшиж туршлага хуримтлуулсан, эрдэм шинжилгээний бүтээл нь дотоод, гадаадын хэвлэл, эмхэтгэлд хэвлэгдсэн;
2. Салбарын хэмжээнд шинэ арга, технологи боловсруулан үйлдвэрлэлд нэвтрүүлсэн, мэргэжлийн дагуу шинжилгээ, туршилтын ажлыг зохион байгуулах чадвартай;
3. Мэргэжлийн чиглэлээр өөрийн болон системийн бусад байгууллагын мэргэжилтнүүдэд мэргэжил, арга зүйн сургалт, зөвлөгөө өгөх туршлагатай;
4. Түгээмэл хэрэглэгддэг гадаад хэлээр мэргэжлийн ном хэвлэл чөлөөтэй ашигладаг, компьютер, программчлалын зохих мэдлэг эзэмшсэн;

5. Сүүлийн 2 жилийн ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээ нь Хангалттай /В/ буюу түүнээс дээш үнэлгээтэй, ажлын үр дүнгээр байгууллагын болон системийн хэмжээний уралдаан, шалгаруулалтад тэргүүлэх байрт орж байсан;
6. Хоёрдугаар зэргийн инженерээр 5 ба түүнээс дээш жил ажилласан.

Хоёрдугаар зэргийн инженер:

1. Мэргэжлийн дипломтой, шинэ технологи, гарын авлага, аргачлал, зөвлөмж боловсруулан үйлдвэрлэлд нэвтрүүлсэн, мэргэжлийн зөвлөгөө өгөх, сургалт, семинарт хичээл заасан туршлагатай;
2. Хариуцаж байгаа ажлын арга технологийг бүрэн эзэмшиж, байгууллагынхаа ажилд тэргүүлэх үүрэгтэй оролцдог;
3. Сүүлийн 3 жилийн ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээ нь Хангалттай /В/ буюу түүнээс дээш үнэлгээтэй;
4. Түгээмэл хэрэглэдэг гадаад хэл, компьютерын зохих мэдлэг эзэмшсэн;
5. Гуравдугаар зэргийн инженерээр 5-аас доошгүй жил ажилласан.

Гуравдугаар зэргийн инженер:

1. Мэргэжлийн дипломтой, ус цаг уур, орчны шинжилгээний ажиглалт, хэмжил, боловсруулалт, мэдээлэл үйлчилгээний ажлын технологи, арга зүйг бүрэн эзэмшсэн;
2. Ус цаг уур, орчны шинжилгээний салбарт ашиглаж буй хэмжих хэрэгсэл, тоног төхөөрөмжийн засвар үйлчилгээ, тохируулга хийх чадвартай;
3. Сүүлийн 1 жилийн ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээ нь Хангалттай /В/ буюу түүнээс дээш үнэлгээтэй;
4. Компьютер, программчлалын зохих мэдлэгтэй, түгээмэл хэрэглэдэг гадаадын аль нэг хэлээр мэргэжлийн ном зохиол ашиглах чадвартай;
5. Мэргэжлийн инженерээр 3-оос доошгүй жил ажилласан.

2.2.Техникийн ажилтан (ахлах техникч, техникч, ажиглагч, операторч)-ы мэргэшлийн шалгуур үзүүлэлт:

Нэгдүгээр зэргийн техникийн ажилтан:

1. Ус, цаг уур, орчны шинжилгээний мэргэжлийн үнэмлэхтэй буюу түүнээс дээш боловсролтой, эрхэлж байгаа ажлынхаа арга технологийг бүрэн эзэмшиж технологийн зөрчилгүй ажилладаг, мэргэжлээрээ өөрийн болон бусад байгууллагын ажиллагсдад зөвлөгөө өгөх чадвартай;
2. Ус цаг уур, орчны шинжилгээний салбарт ашиглаж буй хэмжих хэрэгсэл, тоног төхөөрөмжийн засвар үйлчилгээ, тохируулга хийх чадвартай;
3. Сүүлийн 3 жилийн ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээ нь Хангалттай /В/ буюу түүнээс дээш үнэлгээтэй;
4. Хоёрдугаар зэргийн техникийн ажилтнаар 5-аас доошгүй жил ажилласан.

Хоёрдугаар зэргийн техникийн ажилтан:

1. Мэргэжлийн анхны болон дунд шатны боловсролтой, эрхэлж байгаа ажлынхаа арга технологийг бүрэн эзэмшсэн, технологийн зөрчилгүй ажилладаг, өөрийн болон бусад байгууллагын ажиллагсдад мэргэшлийн зөвлөгөө өгөх чадвартай;
2. Ус цаг уур, орчны шинжилгээний салбарт ашиглаж буй хэмжих хэрэгсэл, тоног төхөөрөмжийн засвар үйлчилгээ, тохируулга хийх чадвартай;
3. Сүүлийн 2 жилийн ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээ нь Хангалттай /В/ буюу түүнээс дээш үнэлгээтэй;
4. Гуравдугаар зэргийн техникийн ажилтнаар таваас доошгүй жил ажилласан.

Гуравдугаар зэргийн техникийн ажилтан:

1. Мэргэшлийн анхан шатны боловсрол эзэмшсэн, эрхэлж байгаа ажлынхаа арга технологийг сайн эзэмшиж технологийн зөрчилгүй ажилладаг;
2. Ус цаг уур, орчны шинжилгээний салбарт ашиглаж буй хэмжих хэрэгсэл, тоног төхөөрөмжийн засвар үйлчилгээ хийх чадвартай;
3. Техникч, ажиглагч, операторчоор 2-оос доошгүй жил ажиллаж ажлын үзүүлэлтээр "Хангалттай" /В/ буюу түүнээс дээш үнэлгээ авсан.

2.3.Мэргэшлийн зэрэг тогтоох шалгуур үзүүлэлтийн 60-аас дээш хувийг хангасан тохиолдолд мэдлэг, чадварыг тодорхойлох тестийн шалгалтад оролцох эрх олгоно.

2.4.Мэргэшлийн зэрэг тогтоох шалгуур үзүүлэлт дээр тухайн байгууллагын ажил, мэргэшлийн онцлогийг тусгасан нэмэлт үзүүлэлт хэрэглэж болно.

Гурав.Мэргэшлийн зэрэг олгох

3.1.Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний төрийн захиргааны байгууллага нь инженер техникийн ажилтны мэргэшлийн зэрэг тогтоох, хамгаалуулах үйл ажиллагаа явуулах, дүгнэлт гаргах, шийдвэрлүүлэх ажлыг эрхлэх орон тооны бус "Мэргэшлийн зэргийн ажлын хэсэг", Ус цаг уур, орчны шинжилгээний төвүүд нь салбар ажлын хэсгийг тус тус томилж ажиллуулна.

3.2."Мэргэшлийн зэргийн ажлын хэсэг"-ийн ажиллах журмыг Цаг уур, орчны шинжилгээний газрын даргын тушаалаар баталж, хэрэгжүүлнэ.

3.3.Тус журмын 2.3-т заасныг үндэслэн инженер, техникийн ажилтны зэрэг тус бүрд тохирсон мэргэшлийн онол, арга зүй, дадлага, компьютер программчлалын мэдлэг, чадварыг тодорхойлох шалгалтын тестийг "Мэргэшлийн зэргийн ажлын хэсэг" боловсруулж инженерийн зэргийн шалгалтыг, салбар ажлын хэсэг нь техникийн ажилтны шалгалтыг тус тус зохион байгуулна.

Тестийн онооны 80 ба түүнээс дээш хувийг авсан инженер, техникийн ажилтанд мэргэшлийн зэрэг олгоно.

3.4.Инженерийн мэргэшлийн зэрэг олгох асуудлыг Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний төрийн захиргааны байгууллагын даргын тушаалыг үндэслэн тухайн байгууллагын төсвийн шууд захирагч шийдвэрлэнэ.

3.5.Техникийн ажилтны мэргэшлийн зэрэг олгох асуудлыг "Мэргэшлийн зэргийн ажлын хэсэг"-ийн шийдвэрийг үндэслэн тухайн байгууллагын төсвийн шууд захирагч шийдвэрлэнэ.

3.6."Мэргэшлийн зэргийн ажлын хэсэг" нь төв, орон нутгийн ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний байгууллагын техникийн ажилтны мэргэшлийн зэрэг тогтоолтод хяналт тавьж, уг асуудлаар гарсан маргааныг шалгаж, шаардлагатай тохиолдолд Цаг уур, орчны шинжилгээний газрын даргын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлж, шийдвэрлүүлнэ.

3.7.Мэргэжлээрээ 20-иос доошгүй жил ажилласан, 50-иас дээш насны инженер техникийн ажилтныг давтан шалгалтаас чөлөөлж, тухайн зэргийг үргэлжлүүлэн олгож болно.

3.8.Хүндэтгэн үзэх шалтгаанаар болон “Мэргэшлийн зэргийн ажлын хэсэг”-ийн үйл ажиллагаанаас шалтгаалан зэргийн шалгалтад ороогүй инженер, техникийн ажилтны мэргэшлийн зэргийг 6 хүртэл сар хэвээр хадгалж болно.

---oOo---

Байгаль орчин, аялал жуулчлалын сайд
Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайд,
Сангийн сайдын хамтарсан
2023 оны 8 дугаар сарын 19-ний өдрийн
А/421, А/415, А/17 дугаар тушаалын хоёрдугаар хавсралт

**“УС ЦАГ УУР, ОРЧНЫ ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭНИЙ САЛБАРЫН
ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ АЛБАН ХААГЧИД УР ЧАДВАРЫН НЭМЭГДЭЛ
ОЛГОХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ, ХЭРЭГЛЭХ ЖУРАМ**

1. Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төв, орон нутгийн байгууллагуудад ажиллаж байгаа төрийн үйлчилгээний албан хаагч (удирдах, гүйцэтгэх, туслах)-д ур чадварын нэмэгдлийг олгоход энэхүү шалгуур үзүүлэлт, журмыг баримтална.

2. Төрийн үйлчилгээний албан хаагчид ажил гүйцэтгэх чадвар, ажлын арга барил, үр бүтээлтэй ажиллуулах, идэвх санаачилгыг нь дэмжих зорилгоор ур чадварын нэмэгдлийг Засгийн газрын холбогдох тогтоолд зааснаар сар бүр олгоно.

3. Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төрийн үйлчилгээний албан хаагч (удирдах, гүйцэтгэх, туслах)-дад ур чадварын нэмэгдлийг олгох шалгуур үзүүлэлтийг тухайн байгууллага, албан хаагчийн гүйцэтгэж байгаа ажил, мэргэжилтэй холбоотой үнэлэх, дүгнэх нарийвчилсан үзүүлэлт шаардлагатай тохиолдолд тухайн байгууллагын төсвийн шууд захирагчийн тушаалаар батлан хэрэгжүүлж болно.

4. Ур чадварын нэмэгдэл олгоход дараах нийтлэг шалгуур үзүүлэлтийг харгалзана. Үүнд:

4.1. Албан тушаалын тодорхойлолтод заасан чиг үүргийг “Хангалттай” түвшинд биелүүлсэн байх;

4.2. Ёс зүйн зөрчилгүй, сахилгын шийтгэлгүй байх;

4.3. Авлига, албан тушаалын болон санхүүгийн зөрчилгүй байх;

4.4. Хөдөлмөрийн гэрээ болон гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт “Хангалттай” түвшинд үнэлэгдсэн байх;

5. Нийтлэг шалгуур үзүүлэлтийг хангасан ажилтны ур чадварыг дараах тусгай шалгуур үзүүлэлтийн дагуу үнэлнэ.

5.1. Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төв, орон нутгийн байгууллагуудын удирдах албан тушаалтан:

/Дарга, захирал, хэлтсийн дарга/

Шалгуур	Үзүүлэлт	Нийт үнэлгээнд эзлэх хувь
Манлайлал, менежментийн ур чадвар	Ажилтнуудын үр бүтээлтэй ажиллах орчин нөхцлийг бүрдүүлж, үр дүнд хүрсэн байдал	50
	Хамт олны төлөвшил, байгууллагын соёлд гарсан өөрчлөлт, ажилтны нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэсэн	

	байдал	
Ажлын үр дүн	Улирал, хагас, бүтэн жилийн ажлын үр дүнгийн үнэлгээ	50
	Байгууллага, нэгжид гарсан ажлын ахиц, амжилт	

5.2.Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төв, орон нутгийн байгууллагуудад ажиллаж байгаа инженер:

/ Ерөнхий технологич, технологич, ерөнхий инженер, инженер, Өртөөний дарга/

Шалгуур	Үзүүлэлт	Нийт үнэлгээнд эзлэх хувь
Мэргэжлийн ур чадвар	Мэргэжлийн онол, арга зүйн мэдлэг, ур чадвараа тасралтгүй дээшлүүлсэн байдал, үр дүн /мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдсан байдал/	40
	Арга туршлагаа бусдад түгээн дэлгэрүүлсэн байдал	
Ажлын үр дүн	Улирал, хагас, бүтэн жилийн ажлын үр дүнгийн үнэлгээ	60
	Хариуцсан ажлын чиглэлээр гарсан ахиц, амжилт, санал санаалчлага	
	Ус цаг агаарын гаралтай аюултай болон гамшигт үзэгдэл, орчны бохирдол, өөрчлөлтийн өндөр нарийвчлалтай мэдээллийг боловсруулж, мэдээлсэн байдал	

5.3.Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төв, орон нутгийн байгууллагуудад ажиллаж байгаа техникийн ажилтан:

/ Ахлах техникч, техникч, ажиглагч, операторч/

Шалгуур	Үзүүлэлт	Нийт үнэлгээнд эзлэх хувь
Мэдээлэл үйлчилгээ	Орон нутгийн төрийн болон аж нэгж байгууллага, иргэдийг мэдээллээр хангах ажилд цахим технологи ашигласан, нэвтрүүлсэн байдал	30
	Ус, цаг агаарын гаралтай аюултай болон гамшигт үзэгдэл, орчны бохирдол, өөрчлөлтийг урьдчилан үнэн зөв мэдээлэх ажилд оролцож үүрэг гүйцэтгэсэн байдал	
Ажлын үр дүн	Хариуцсан ажлын чиглэлээр гарсан ахиц, амжилт, санал санаалчлага	70
	Улирал, хагас, бүтэн жилийн ажлын үр дүнгийн үнэлгээ	

5.4.Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төв, орон нутгийн байгууллагуудад ажиллаж байгаа туслах ажилтан:

/ бичиг хэргийн ажилтан, нярав, үйлчлэгч, жолооч, сахиул/

Шалгуур	Үзүүлэлт	Нийт үнэлгээнд эзлэх хувь
Мэргэжлийн ур чадвар болон ажлын үр дүн	Хариуцсан эд хөрөнгийн ашиглалт, хамгаалалтын байдал	30
	Хариуцсан ажлаа батлагдсан хуваарийн дагуу чанарын өндөр түвшинд гүйцэтгэсэн байдал	70
	Хэрэглэгчийн үнэлгээгээр хангалттай үнэлэгдсэн байх	

6.Шалгуур үзүүлэлтийн үнэлгээгээр 70.0 болон түүнээс дээш хувийг хангасан албан хаагчид тухайн жилийн төсөвт багтаан ур чадварын нэмэгдлийг олгоно.

7.Энэхүү журмын 6, 7-д заасан шалгуур үзүүлэлтийн дагуу хийсэн үнэлгээнд 70.0 ба түүнээс дээш хувь үнэлэгдсэн албан хаагчийн ажлын үр дүн, манлайлал, мэргэжлийн хөгжлийн ахиц дэвшил, амжилтын түвшнийг харгалзан нэмэгдлийг дараах хувиар тогтооно.

Үнэлгээ	70-80 хувь	80-90хувь	90-95 хувь	95-100 хувь
Нэмэгдлийн хувь	10 %	15 %	20 %	25 %

8.Байгууллагын дарга, захирлаас бусад албан хаагчдын Ур чадварыг үнэлж, дүгнэх, нэмэгдлийн хэмжээг тогтоох, нэмэгдэл олгох асуудлыг тухай байгууллагын удирдах ажилтаны шийдвэрээр байгуулсан ажлын хэсгийн санал дүгнэлтийг үндэслэн холбогдох төсвийн захирагч шийдвэрлэнэ.

9.Харьяа байгууллагын дарга, захирлын ур чадварыг үнэлж, дүгнэх, нэмэгдлийн хэмжээг тогтоох, нэмэгдэл олгох асуудлыг Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний төрийн захиргааны байгууллагын нэгжийн санал, дүгнэлтийг үндэслэн төсвийн төвлөрүүлэн захирагч шийдвэрлэнэ.

10.Ур чадварыг үнэлж дүгнэх, нэмэгдэл олгох үйл ажиллагаа нь ил тод, нээлттэй, шударга, хамтын оролцоог хангасан, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байна.

11.Ур чадварын нэмэгдлийг албан хаагчийн манлайлал, мэргэжлийн ур чадвараас өөр хүчин зүйл /эрүүл мэнд, амьдралын нөхцөл байдал/-ийг харгалзан олгохыг хориглоно.

---oOo---