

**ЗАХИРГААНЫ ХЭЛТСИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН
АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН ЖАНЦАНГИЙН ЭНХЧИМЭГИЙН 2025 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН**

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
1	2	3	4	5	6	7	8
Зорилт-1. "Салбарын болон байгууллагын төрийн захиргаа, хүний нөөцийн удирдлагын манлайлалыг хангаж, чадавхийг дээшлүүлэх, төрийн албаны стандартыг хангах"							
1.	Төрийн захиргааны болон харьяа байгууллагын дарга, захирал нарын сул болон эзгүй албан тушаалыг нөхөн бүрдүүлэх ажлыг зохион байгуулах	1.Сэлгэн ажиллуулах зар 2.Сонгон шалгаруулалт явуулах захиалга 3.нөхөгдсөн албан тушаалын тоо	Төрийн захиргааны 7 сул оронтой, 1 эзгүй албан тушаал, Төсөв захирагч 1 сул орон тоо бна. сонгон шалгаруулалтаар 2023 онд 4 албан тушаал нөхөгдсөн	Сэлгэн ажилуулах зарыг тавьж, сонгон шалгаруулалтын захиалгыг хүргүүлсэн байх	Сэлгэн ажиллуулах зарыг 2 сард тус газрын portal.gov.mn сайтад байршуулсан. Сонгон шалгаруулалтын захиалгыг БОУАӨЯ-ны дэргэдэх ТА3-ийн салбар зөвлөлд 2025.02.24-ний 01/103 дугаар албан бичгээр төрийн захиргааны удирдах 1, гүйцэтгэх 4, төрийн үйлчилгээний удирдах албан тушаалтны 5 сул орон тоог, 2025.10.16-ны 01/739 дүгээр албан бичгээр Дорноговь, Говьсүмбэр аймгийн УЦУОШТ-ийн даргын сул орон тоог хүргүүлсэн. Мөн 2025.11.03-ны 01/8101 дүгээр албан бичгээр БОУАӨЯ-ны дэргэдэх ТА3-ийн салбар зөвлөлд тус газар болон харьяа байгууллагын төсөв захирагч нарын сул орон тоог мэдэгдэж, АТТ батлагдсаны дараа сонгон шалгаруулалт явуулах хүсэлт хүргүүлсэн. Бүтэц өөрчлөгдсөнтэй холбогдуулан Т3 албан тушаал 29-өөс 34 болсон. Сэлгэн ажиллахаар 3, шилжүүлэн 1, түр орлон гүйцэтгэгч 9, эзгүй 1, сул 1 байна. Т3 албан хаагч 3 өөрийн хүсэлтээр өөр ажилд шилжсэн. 1албан хаагч урт хугацааны чөлөө авсан.	2025-01-01-ээс 2025-12-09	90
2.	Төрийн үйлчилгээний сул болон эзгүй албан тушаалыг нөхөн бүрдүүлэх ажлыг зохион байгуулах	1. дотоод болон гадаад эх үүсвэрийг судлагаа 2.нөхөгдсөн албан тушаалын тоо	Төрийн үйлчилгээний 3 сул, 1 эзгүй а/т бна.	сул орон тооны 50% нөхөгдсөн байх	2025 онд: Төрийн үйлчилгээний 8 албан хаагч өөрийн хүсэлтээр ажлаас чөлөөлөгдсөн. Бүтэц өөрчлөгдсөнтэй холбоотой 4 албан хаагч Т3 албан тушаалд шилжсэн. 2 албан хаагчийн хүрээлэнгийн, 1 албан хаагчийг Хан Хэнтий ТХЗГ-ийн мэдэлд шилжүүлсэн. 2 албан хаагч тэтгэвэр тогтоолгож, чөлөөлөгдсөн. Урт хугацааны чөлөө 2 албан хаагч авсан. Одоо ТҮ-ний 2 сул орон тоо байна. 1 эзгүй албан тушаал байна. Төрийн үйлчилгээний албан тушаалд 11 албан хаагч ажилд орсон. Урт хугацааны чөлөөнөөс 1 албан хаагч ажилдаа	2025-01-01-ээс 2025-12-09	90

1	2	3	4	5	6	7	8
					орсон. Төрийн үйлчилгээний сул орон тооны зарыг 5 удаа цахим сайтад байршуулсан.		
3.	Хүний нөөцтэй холбоотой тушаалын төсөл боловсруулах, холбогдох дарга нарт танилцуулах, хянуулах, газрын даргын тушаал гаргуулах, холбогдох албан хаагчид хүргүүлэх, мэдэгдэх	Гүйцэтгэлийн хувь	100%	100%	Хүний нөөцтэй холбоотой 126 (Б тушаалын 100 хувь), бүтэц, зохион байгуулалт, цалин хөлстэй холбоотой 52 (А тушаалын 18.2 хувь) боловсруулан холбогдох дарга, албан хаагч нараар хянуулан гаргасан. Холбогдох албан хаагч нарт мэдээллийг хүргэж ажилласан.	2025-01-01-ээс 2025-12-09	100
Зорилт 2. "Албан хаагчдыг тогтвор суурьшилтай ажиллах нөхцөлийг сайжруулах, албан хаагчдын ажлын үр дүн, чанар, бүтээмжийг дээшлүүлэх."							
1.	Салбарын нийгмийн баталгааны 2026-2028 оны хөтөлбөр боловсруулах ажлын хэсэгт нарийн бичгээр ажиллах	Батлагдсан хөтөлбөр	2022-2024 оны хөтөлбөрийн дагуу ажилласан	100%	Газрын даргын 2025.04.29-ны А/62 дугаар тушаалаар Ус, цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөр боловсруулах ажлын хэсгийн нарийн бичгээр ажиллаж, өнөөгийн байдлын судалгааг авч түүнд дүн шинжилгээ хийж, салбарын нийгмийн баталгааны 2025-2028 оны хөтөлбөрийг газрын даргын 2025.07.07-ны А/147 тушаалаар батлуулсан.	2025.03.01 - 2025.06.31	100
2.	2025 оны цалин шинэчлэх тушаалын төсөл боловсруулах, батлуулах	Гүйцэтгэлийн хувь	100%	100%	Засгийн газрын 2024 оны 238 дугаар тогтоолоор төрийн албан хаагчдын цалин шинэчлэгдсэнтэй холбогдуулан тус газрын албан хаагчдын цалинг 2025.01.08-ны А/06, харьяа байгууллагын дарга нарын цалинг 2025.01.08-ны А/04 дүгээр тушаалаар шинэчилсэн. 2025.05.16-ны А/84 дүгээр тушаалаар ТҮ албан тушаалын үндсэн цалинг шинэчилсэн. 2025.06.2-ны А/107 дугаар тушаалаар албан тушаал, ангилал зэрэглэлийг шинэчлэн баталсантай холбогдуулан 2025.06.09-ны А/110 дугаар тушаалын хавсралтаар цалин шинэчлэгдсэн. 2025.10.15-ны А/226 дугаар тушаалаар Тус газрын зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжийн орон тоо, албан тушаалын жагсаалт, ангилал, зэрэглэлийг шинэчилсэнтэй холбогдуулан 2025.11.14-ны А/249 дүгээр тушаалын хавсралтаар цалин шинэчлэгдсэн.	2025.01.01 - 2025.01.20	100
3.	ЦУОШГ-ын болон харьяа байгууллагын дарга нарын ээлжийн амралтын хуваарийг авч газрын даргаар	1.Ээлжийн амралтын тушаал 2.шийдвэрлэсэн хугацаа	Тус газрын 63 албан хаагч, харьяа 25 байгууллагын дарга, захирал	1.Тушаал гарсан байна. 2.Өргөдлийг тухайн хугацаанд	Албан хаагчдын 2025 оны ээлжийн амралтын хүсэлтийг авч газрын даргын 2025.01.07-ны А/01 тушаалаар тус газрын 64 албан хаагч, харьяа байгууллагын 24 даргын ээлжийн амралтын хуваарь баталсан. Хуваарийн дагуу албан хаагчид ээлжийн амралтаа эдэлсэн.	2025.01.01-ээс 2025-12-10	100

1	2	3	4	5	6	7	8
	батлуулах, тушаалд өөрчлөлт оруулах хүсэлтэй албан хаагчдын өргөдлийг шийдвэрлэх, ээлжийн амралтын мэдэгдлийг албан хаагчдад өгөх, хяналт тавих	3.Бүрэн амралтаа эдэлсэн албан хаагчийн тоо	нараас 24 дарга, захирал ээлжийн амралтаа эдэлсэн. 1 дарга ээлжийн амралтын цалинг 1.5 авсан.	шийдвэлсэн байх 3.5 албан хаагч амрах	Ээлжийн амралттай холбоотой 21 өргөдөл ирснийг хугацаанд нь шийдвэрлэсэн. 2025 онд ажилд орсон 22 албан хаагч шинээр ажилд орсноос 14 албан хаагч ээлжийн амралтаа эдэлсэн. 4 албан хаагч чөлөөлөгдөж санхүүгийн эцсийн тооцоогоор амралтад ногдох мөнгийг олгосон. 4 албан хаагчийн ажилласан сар 6 сар хүрээгүй байгаагаас амралт олгогдоогүй байна.		
4.	Төрийн захиргааны албан хаагчийн зэрэг дэвийг ахиулах, шинээр олгох шаардлагыг хангаж байгаа албан хаагчдын мэдээллийг БОАЖЯ-ны дэргэдэх салбар зөвлөлд хүргүүлэх, шийдвэрийг хэрэгжүүлэх	Ахиулсан болон шинээр зэрэг дэв авсан албан хаагчийн тоо	Зэрэг дэв 6 албан хаагч ахиулсан, 9 албан хаагч шинээр олгосон	Ахиулах 14, шинээр олгох 5	2025.01.15-ны 01/29 дүгээр албан бичгээр Байгаль орчин, уур амьсгалын өөрчлөлтийн яамны дэргэдэх төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлд тус газрын төрийн захиргааны 14 албан хаагчийн зэрэг дэвийг ахиулах, 5 албан хаагчийн зэрэг дэвийг шинээр олгохоор хүсэлтийг явуулсан. БОУАӨ-ын сайдын 2025 оны А/71 дүгээр тушаал, газрын даргын 2025.02.17-ны А21 дүгээр тушаалаар 2025.02.01-ний өдрөөс эхлэн дээр явуулсан 19 албан хаагчийн зэрэг дэвийн ахиулж болон шинээр олгосон. БОУАӨС-ын 2025 оны А/591, тус газрын даргын 2025.06.17-ны А/117 дугаар тушаалаар 1 албан хаагчийн зэрэг дэвийг нэмсэн, 1 шинээр олгосон. Тайлант хугацаанд 21 албан хаагчийн зэрэг дэв ахиулж болон шинээр олгосон.	1-р улиралд	100
5.	Төрийн үйлчилгээний албан хаагчдын мэргэшлийн зэрэг олгох, ахиулах талаар Мэргэшлийн зэрэг олгох шалгалтын комисстой хамтран ажиллах	1.Мэргэшлийн зэрэг олгох шалгалтын тоо 2.Мэргэшлийн зэрэг олгох шалгалтын комиссын шийдвэр	11 удаа шалгалт зохион байгуулж 359 албан хаагч хамрагдсан. 3 албан хаагчийн мэргэшлийн зэргийг сунгасан.	5-ээс дээш шалгалт явуулах	Мэргэшлийн зэргийн нарийн бичгээр ажиллаж байна. Шалгалтын асуулт бэлтгэх, шалгалт авах, хурал зохион байгуулах, тушаал боловсруулах, холбогдох албан хаагч нарт хүргүүлэх ажлын хийж байна. Тайлант хугацаанд мэргэшлийн зэргийн ажлын хэсэг 6 удаа хуралдаж, 84-н албан хаагчийн өргөдлийг хэлэлцэж, шалгалтын дүнг баталгаажуулж, газрын даргын 4 тушаал гаргаж, орон нутгийн мэргэшлийн зэргийн дэд ажлын хэсэгт шалгалтын асуулт бэлдэж хүргүүлсэн. Мөн 2 албан хаагчийн мэргэшлийн зэргийг сунгасан. 1 албан хаагчийн мэргэшлийн зэргийг 6 сарын хугацаагаар хэвээр хадгалах шийдвэр гаргасан. Мэргэшлийн зэргийн шалгалтад 78 албан хаагчийг хамруулж, 5 удаагийн шалгалтыг зохион байгуулсан. Шалгалтад хамрагдсан албан хаагчдаас 18 албан хаагч мэргэшлийн зэргээ ахиулж, 20 албан хаагч шинээр мэргэшлийн зэрэг авсан.	жилд	100

1	2	3	4	5	6	7	8
6.	Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг дүгнэх ажлын зохион байгуулах, үр дүнгээр урамшуулал олгох тушаалын төсөл боловсруулах	1. Үнэлгээний баг байгуулах тушаал 2. Үнэлгээний багийн шийдвэр 3. Үр дүнгийн урамшуулал олгох тушаал	Албан хаагчдын хагас болон бүтэн жилийн ажлыг дүгнэж урамшуулал олгогдсон.	1. Албан хаагчдын хагас жилийн ажлын гүйцэтгэл үнэлэгдсэн байна. 2. Урамшуулал олгогдсон байна.	Үнэлгээний багийн нарийн бичгээр ажилласан. Албан хаагчдын 2025 оны эхний хагас жилийн ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээний мэдээлэх хуудас, үнэлгээний багийн өгсөн санал, зөвлөмжийг боловсруулж, хянуулсан. Газрын даргын 2025.06.25-ны А/129 дүгээр тушаалаар 67 албан хаагчид 1, 2 дугаар улирлын үр дүнгийн урамшууллыг олгож нийт 91,535,000 төгрөг зарцуулсан. Мөн харьяа байгууллагын төсвийн захирагч нарт 1, 2 дугаар улирлын үр дүнгийн урамшуулал олгосон. 2025.12.05-ны А/277 дугаар тушаалаар Тус газрын албан хаагчдын 2025 оны ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх, хянаж баталгаажуулах, мэдээлэх чиг үүрэг бүхий Үнэлгээний багийг байгуулсан	2025.06.01 - 2025.07.01 2025.12.01 - 2025.12.31	100
Зорилт 3. "Цаг уур, орчны шинжилгээний газрын болон харьяа байгууллагын дарга, захирал нарын хувийн хэргийн бүрдүүлэлтийг хийх, баяжуулах."							
1	Ажилд шинээр орсон албан хаагчдын хувийн хэргийг шинээр бүрдүүлэх	Гүйцэтгэлийн хувь	Шинээр ажилд орсон 5 албан хаагчийн хувийн хэргийг бүрдүүлсэн.	Тухай бүрд нь хувийн хэргийн тогтоолыг дагуу бүрдүүлсэн байна	Албан хаагчдын хувийн хэргийн бүрдлийг бүрдүүлж ажилласан. 2024, 2025 оны хагас жилийн үнэлгээ, ТҮ албан тушаалын тодорхойлолт, хөдөлмөрийн гэрээ, тушаал шийдвэрийг хийсэн.	Тухай бүрд	100
2.	Ажлаас чөлөөлөгдсөн албан хаагч нарт хувийн хэргийг нь хүлээлгэн өгөх	Гүйцэтгэлийн хувь	Ажлаас чөлөөлөгдсөн 8 албан хаагчид хувийн хэргийг өгсөн. 2 албан хаагч хувийн хэргээ аваагүй.	Тухай бүрд	2025 онд Ажлаас өөрийн хүсэлтээр чөлөөлөгдсөн 11 албан хаагч, шилжин ажиллаж байгаа 5 албан хаагч хувийн хэргийг өгсөн.	Тухай бүрд	100
3	egr.e-mongolia системд хүний нөөцийн мэдээлэл оруулах	Гүйцэтгэлийн хувь	100	100	2025 онд тус газрын бүтэц 2 удаа шинэчлэгдсэнтэй холбогдуулан тухай бүрт нь бүтцийн өөрчлөлтийг системд оруулж албан хаагчдыг шилжүүлсэн. Цагийн бүртгэлийг 2025 онд 2 удаа газрын даргын тушаалаар өөрчилсөн. Өөрчлөлтийг тухай бүрт оруулсан. Шинээр ажилд орсон, шилжилт хөдөлгөөн хийсэн, ажлаас чөлөөлөгдсөн албан хаагчийн өөрчлөлтийг тухай бүрт нь хийж ажилласан.	Хагас жилд	100
4	Төрийн албаны зөвлөлийн Хүний нөөцийн системд Цаг уур, орчны шинжилгээний газрын албан хаагчдын	Баталгаажуулсан албан хаагчийн тоо Оруулсан албан тушаалын	Албан хаагчдын мэдээллийг шинэчлэн оруулсан	70 60	Өнөөдрийн байдлаар 68 албан хаагч ажиллаж байна. Бүх албан хаагч баталгаажуулсан. 2019 онд батлагдсан 60 албан тушаалын тодорхойлолтыг системд оруулж баталгаажуулсан. Тухай бүрт албан хаагчийн мэдээллийг шинэчилсэн.	Тухай бүрд	100

1	2	3	4	5	6	7	8
	мэдээллийг тухай бүрд нь шинэчлэн оруулах	тодорхойлолтын тоо			2025 онд тус газрын бүтэц 2 удаа шинэчлэгдсэнтэй холбогдуулан тухай бүрт нь бүтэц, албан тушаал, албан хаагчийн мэдээллийг шинэчилсэн. Шинээр орсон албан хаагчдыг тухай бүрт системд бүртгэн мэдээллийг оруулж ажилласан. Ажлаас чөлөөлөгдсөн албан хаагчдыг тухай бүрт бүртгэж идэвхгүй төлөвт бүртгэсэн. Албан хаагчдын цалин хөлс, бусад мэдээллийг тухай бүрт өөрчилж, тушаал шийдвэрийг оруулж ажилласан.		
Зорилт 4. Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулах							
1	Хүний нөөцтэй холбоотой судалгаа, тайлан мэдээг цаг хугацаанд нь гаргаж хүргүүлэх	Хугацаанд хүргүүлсэн судалгаа, хувиар	5 байгууллагад 18 удаагийн судалгаа	100%	БОУАӨЯ-нд: 1 сард - Ус, цаг уурын өртөө харуулын тоо, албан хаагчийн тоо, хүйсийн судалгаа - Ус цаг уур, орчны шинжилгээний салбарын цалингийн сан, орон тоо, сул орон тооны судалгаа 2 сард салбарын хүний нөөцийн дэлгэрэнгүй судалгаа гаргаж хүргүүлсэн. 4 сард Салбарын албан тушаалын ангилал зэрэглэл, орон тоог 6 сард Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын сул орон тооны судалгаа 8 сард Салбарын батлагдсан орон тоо, одоо ажиллаж байгаа албан хаагчийн тоо, сул орон тооны судалгаа Сонгон шалгаруулалтгүйгээр түр томилогдсон албан тушаалтны мэдээлэл судалгаа ЦУОШГ-ын албан хаагчдын мэдээлэл 9 сард - Ус цаг уур, орчны шинжилгээний салбарт ажиллаж байгаа хөгжлийн бэрхшээлтэй албан хаагчдын тоо, квотын хэрэгжилт -Сул орон тоо болон түр орлон гүйцэтгэгч нарын судалгаа 11 сард Нэгжийн дарга нарын судалгаа, мэдээлэл ЦУОШГ-ын болон харьяа дарга нарын сул орон тоо, түр орлон гүйцэтгэгч нарын судалгаа 12 сард Салбарын хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хангах үйл ажиллагааны тайлан Бусад:	Хагас жилд	100

1	2	3	4	5	6	7	8
					Харьяа байгууллагын дарга нарын ажилласан жил, боловсролын судалгааг Засгийн газарт хүргүүлсэн. 4 сард салбарын хүний нөөцийн боловсролын судалгааг авч нэгтгэсэн. БОУАӨЯ-д агентлагийн бүтэц, орон тоо гаргаж хүргүүлсэн. Тус газарт хяналт шалгалт хийж байгаа БОУАӨЯ-ны аудитад салбарын хүний нөөцийн ажилласан жил, боловсролын судалгааг 6 сарын 9-ний байдлаар гаргаж өгсөн. Дэлхийн цаг уурын байгууллагад салбарын албан хаагчдын тоо баримтыг гаргаж өгсөн.		
2	Төр, засгийн байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн албан бичгийг судлах, танилцуулах, хариу хүргүүлэх	Хугацаанд нь хүргүүлсэн албан бичиг, хувиар	Ирсэн 74 албан бичиг шийдвэрлэсэн. 51 албан бичиг төлөвлөж явуулсан.	100%	51 албан бичиг ирсний 49 шийдвэрлэсэн. 2 албан бичиг судалж байна. 42 албан бичиг төлөвлөж явуулсан.	2025.01.01 - 2025.12.10	100
3	Тус газар болон харьяа байгууллагын албан хаагчид болон иргэдээс ирсэн өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх	Хугацаанд шийдвэрлэсэн өргөдөл гомдол, хувиар	139 өргөдөл шийдвэрлэсэн.	100%	141 өргөдөл ирсний 139 өргөдлийг шийдвэрлэсэн 2 өргөдлийг судалж байна.	2025.01.01 - 2025.12.10	100
4	Шилэн дансны хуулийн хэрэгжүүлэх, санхүү, үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байх ажлыг зохион байгуулах	Хугацаандаа оруулсан мэдээллийн тоо	36 мэдээлэл оруулсан	18	"Байгууллагын батлагдсан орон тоонд орсон өөрчлөлт"- 2023.12-2024.05 сарын нийт 12 удаагийн мэдээллийг хугацаанд нь оруулсан. "Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 8, 9 дүгээр зүйлд заасан мэдэгдэл", "Тухайн байгууллагын хууль тогтоомжийн дагуу төвлөрүүлэх төлбөр, хураамж, зохицуулалтын үйлчилгээний хөлсний хэмжээнд орсон өөрчлөлт"- байхгүй гэсэн тайланг хугацаанд нь 8 сар хүртэл хийсэн. 9 сараас холбогдох албан хаагч нарт шилжүүлсэн.	2025.01.01 - 2025.06.13	100
5	Чанарын менежментийн тогтолцоо ISO 9001:2015 стандартыг нэвтрүүлэх ажлын хэсэгт ажиллах	ISO 9001:2015 стандарт	-	100	Чанарын менежментийн тогтолцоо ISO 9001:2015 стандартыг нэвтрүүлэх ажлын хэсэгт ажиллаж байна.	2025.01.01 - 2025.06.13	80

1	2	3	4	5	6	7	8
Зорилт 5. Авлигатай тэмцэх газрын ЭБАТ-ны үүргийг гүйцэтгэх							
1.	"Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө"-г боловсруулж, хэрэгжүүлэх	Гүйцэтгэлийн хувь	60%	60-аас дээш хувийг биелүүлсэн байх	Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулж батлуулсан. Авлигатай тэмцэх газрын урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтсээс Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль, сургалт явуулсан. Шударга ёс, хөгжил дэвшилд 110 мэдээллийн самбарыг ажиллуулж байна. Шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулсан, хагас жилийн тайланг хүргүүлсэн.	2025.01.01 - 2025.05.30	90
2	ХАСХОМ өгөх албан тушаалтнуудаас мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд, үнэн зөв гаргаж өгөхийг шаардах, баталгааны хуудсыг хүлээн авч, хянан шалгаж, зөрчлийг арилгуулан баталгаажуулах	Хугацаандаа мэдүүлсэн албан хаагч, хувиар	161 албан хаагч ХАСХОМ өгсөн	100%	141 албан хаагч ХАСХОМ өгсөн. ХАСХОМ-ийг хянан баталгаажуулсан. Үүнээс шинээр томилогдсон 13 албан хаагчийн ХАСХОМ-ийг нээж зөвөлгөө өгөн хянан баталгаажуулсан. Өмнө онд өгч байсан ажлаас чөлөөлөгдсөн болон өгөх шаардлагагүй болсон 32 албан хаагчийг энэ оны ХАСХОМ өгөх системээс хассан. Хуулийн хугацаанд мэдүүлгийг өгсөн. Хоцроосон, өгөөгүй албан хаагч байхгүй.	2025-02-15-ны дотор болон тухай бүрд	100
3	Шинээр томилогдож байгаа албан хаагчдын ХАСУМ-ийг нээж, баталгаажуулах	ХАСУМ хянуулсан томилгоо, хувиар	41 албан хаагч ХАСУМ хянуулсан.	100%	15 албан хаагч ХАСУМ хянуулсан. Хянуулаагүй томилгоо хийгдээгүй	Тухай бүрд	100
4	Ирүүлсэн мэдэгдэл тайлбарыг хугацаанд оруулсан байх	Оруулсан мэдэгдэл тайлбарын тоо	83	>40	1 мэдэгдэл тайлбар ирүүлсэн. Системд оруулсан	Тухай бүрд	100

Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт

Д/д	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
1	Төрийн албаны зөвлөлийн даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 17-ны өдрийн 02 дугаар	Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	Төрийн албаны зөвлөлийн даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 17-ны өдрийн 02	2025-03-17 2025-04-02	100

1	2	3	4	5	6	7	8
	тушаалаар Ховд, Говь-Алтай аймагт шалган туслах ажлын хэсэгт ажиллах				дугаар тушаалаар миний бие Төрийн албаны зөвлөлийн ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнд томилогдон Говь-Алтай аймгийн Есөнбулаг, Халиун, Баянтоорой, Цээл, Алтай, Ховд аймгийн Булган, Үенч, Алтай сумдад 2025 оны 03 дугаар сарын 17-ны өдрөөс 4 дүгээр сарын 02-ны өдрүүдэд ажилласан.		
2	МУИС, ХААИС-ын Дархан-Уул аймаг дах салбар сургуулийн удирдлагуудтай уулзалт зохион байгуулах	Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	МУИС-ийн удирдлага, цаг уурын тэнхимийн багш нартай агентлагийн дарга, харьяа байгууллагын дарга, захирал уулзах ажилд тусалж, цаашдын хамтын ажиллагааг өргөжүүлэхэд туслан ажилласан. ХААИС-ын Дархан-Уул аймаг дах салбар сургуулийн удирдлагатай байгуулсан хамтын гэрээний төсөл боловсруулахад хамтран ажиллаж гэрээ байгуулахад тусалсан	4-5 сард	100
3.	Газрын даргын 2025.01.16-ны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/09 дугаар тушаалаар тус газрын харьяа аймаг, хотын Ус цаг уур, орчны шинжилгээний төвүүдийн үйл ажиллагааны үр дүнг дээшлүүлэх, чиг үүргийн давхардал, эсхүл хийдлийг арилгах зорилгоор чиг үүргийн шинжилгээ хийх	Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	Тус газрын харьяа аймаг, хотын Ус цаг уур, орчны шинжилгээний төвүүдийн үйл ажиллагааны үр дүнг дээшлүүлэх, чиг үүргийн давхардал, эсхүл хийдлийг арилгах зорилгоор чиг үүргийн шинжилгээ хийх ажлын хэсгийн гишүүнээр ажилласан. Ажлын хэсэг биг үүргийн шинжилгээ хийж, ажлын тайланг газрын удирдлагуудад танилцуулсан.	1 дүгээр улиралд	100
4.	БОУАӨС-ын 2025.08.25-ны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/689 дүгээр тушаалаар ЦУОШГ-ын орон нутаг дахь салбарын зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог оновчтой тогтоосон эсэхэд дүгнэлт гаргах	Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	Ажлын хэсгийн гишүүнээр ажилласан. Ажлын хэсгийн ажиллах удирдамжийг боловсруулж, гишүүдээр хянуулж, батлуулсан. Мөн удирдамжийн дагуу ажиллах төлөвлөгөөг боловсруулсан. Миний бие дараах 2 асуудлын хүрээнд судалгаа, шинжилгээ хийсэн. 1. Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын бүтэц, орон тоонд 2015 оноос хойш гарсан өөрчлөлт, удирдах болон гүйцэтгэх, төрийн захиргааны болон төрийн үйлчилгээний албан тушаалын орон тооны өөрчлөлтийг харьцуулан дүгнэх 2. Бүтцийн өөрчлөлтөөр албан тушаал буурч байгаа, ажлаас чөлөөлөгдөж байгаа албан хаагчдын судалгааг авч, дүгнэлт хийх Гишүүдийн хамт Төв аймгийн Ус, цаг уур, орчны шинжилгээний төвийн албан хаагчтай уулзаж, нөхцөл байдалтай танилцсан. Ажлын	8-10 сард	100

1	2	3	4	5	6	7	8
					хэсгийн тайланг нэгтгэх ажилд оролцсон. Тайланг 2025.09.23-нд нэгтгэж ажлын хэсгийн ахлагчид өгсөн.		
5	Газрын даргын 2025.06.16-ны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/114 дүгээр тушаалаар Монгол Улсын 2025 оны төсвийн тухай хуульд өөрчлөлт оруулах тухай хуульд нийцүүлэн харьяа байгууллагуудын бүтцийн өөрчлөлтийн санал боловсруулах	Гүйцэтгэлийн хувь		100%	Ажлын хэсгийн гишүүнээр ажиллаж, харьяа байгууллагын дарга нараас санал авч, тандан судалгааг хийж бүтцийн өөрчлөлтийн анхны саналыг Ажлын хэсэгт оруулсан. Ажлын хэсэг дүгнэлт саналыг гаргаж, төслийг газрын дарга, удирдлагуудад танилцуулсан. Газрын даргын 2025.08.04-ны А/162 дугаар тушаалаар Аймаг, хотын Ус цаг уур, орчны шинжилгээний төвийн дүрэм, бүтэц, орон тооны хязгаар батласан. Ажлын хэсгийн шинжилгээгээр 2025.08.05-ны А/164, А/163, А/165 дугаар тушаал гарсан.	6-8 сард	100
6	Газрын даргын 2025.07.22-ны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/151 дүгээр тушаалаар тус газрын ТҮ албан хаагчид болон харьяа байгууллагын дарга, захирал нарын ур чадварыг үнэлж, дүгнэх	Гүйцэтгэлийн хувь		100%	Ажлын хэсгийн нарийн бичгээр ажилласан. Байгаль орчин, аялал жуулчлалын сайд, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайд, Сангийн сайдын хамтарсан 2023 оны А/421, А/115, А/170 дугаар тушаалын 2 дугаар хавсралтаар батлагдсан "Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төрийн үйлчилгээний албан хаагчид ур чадварын нэмэгдэл олгох шалгуур үзүүлэлт, хэрэглэх журам"-ын 8, 9 дэх хэсгийг дагуу ажиллаж, 2025.07.30-ны А/156 дугаар тушаалаар Харьяа байгууллагын дарга, захирал нарын ур чадварын нэмэгдлийг, А/157 дугаар тушаалаар тус газрын төрийн үйлчилгээний албан хаагчдын ур чадварын нэмэгдлийг шинэчлэн тогтоосон	7 сард	100
7	Газрын даргын 2025.09.25-ны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/205 дугаар тушаалаар тус газрын орон тоо, зохион байгууллалтын бүтэц өөрчлөгдсөнтэй холбогдуулан албан тушаалын чиг үүргийн шинжилгээ хийх, хуваарилах, албан тушаалын нэршлийг шинэчлэх	Гүйцэтгэлийн хувь		100%	Ажлын хэсгийн нарийн бичгээр ажилласан. Ажлын хэсгийн дүгнэлтээр тус газрын даргын 2025.10.15-ны А/226 дугаар тушаалаар Тус газрын зохион байгуулалтын бүтцийн нэгжийн орон тоо, албан тушаалын жагсаалт, ангилал, зэрэглэлийг баталсан. Мөн ТҮ албан тушаалыг тодорхойлолтыг 2025.11.14-ны А/248 дүгээр тушаалаар баталсан. ТҮ 32 албан хаагчтай Хөдөлмөрийн гэрээг шинэчлэн хийсэн.	4 улиралд	100

1	2	3	4	5	6	7	8
8	Газрын даргын 2025.02.14-ны "Ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнийг батлах тухай" А/19 дүгээр тушаалаар www.naem.gov.mn цахим хуудсанд мэдээ, мэдээллийг хуулийн хугацаанд байршуулах	Гүйцэтгэлийн хувь		100%	2025 онд байршуулсан мэдээлэл -Цаг уур, орчны шинжилгээний газрын 2025 онд хэрэгжүүлэх ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны арга хэмжээний төлөвлөгөө, Ус цаг уур, орчны шинжилгээний салбарын албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр, 5 удаагийн сул орон тооны зар, цаг уур, орчны шинжилгээний газрын 2025 оны авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, цаг уур, орчны шинжилгээний газрын 2024 оны авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний биелэлт, цаг уур, орчны шинжилгээний газрын "шударга байдлын үнэлгээ"-г 2025 онд сайжруулах арга хэмжээний төлөвлөгөө, Монгол улсын их хурлын байнгын хорооны тогтоол 2024 оны 05 дугаар тогтоол, Хувийн ашиг сонирхлын мэдүүлэг болон хөрөнгө, орлогын мэдүүлэг (ХАСХОМ), Хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлэг (ХАСУМ), Ашиг сонирхлын зөрчлийн мэдэгдэл, тайлбар, Засгийн газрын 2025 оны 52 дугаар тогтоол, БОУАӨС-ын 2025 оны А/692, ЦУОШГ-ын даргын 2025 оны А/226 тушаал, албан тушаалын тодорхойлолт, Т3 албан хаагчдын 2025 оны хагас жилийн үнэлгээний хуудас оруулсан.	жилдээ	90
9	Газрын даргын 2025.05.29-ны "Ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнийг батлах тухай" А/100 дугаар тушаалаар Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний тухай хуулийг шинэчлэн боловсруулах ажлыг Хууль тогтоомжийн тухай хуулийн дагуу шинжлэн судалж, шинэчлэх 5 төсөл арга хэмжээнд зөвлөх үйлчилгээ үзүүдсэн гүйцэтгэгч зөвлөх баг, хуулийн байгууллагатай байгуулсан гэрээний дагуу гүйцэтгэсэн ажлыг хүлээн авах	Гүйцэтгэлийн хувь		100%	Ажлын хэсгийн гишүүнээр ажилласан. Ажлын хэсгийн хуралд оролцож санал өгч ажилласан.	Хагас жилд	100
10	Ус цаг уур, орчны шинжилгээний салбарт олон жил үр бүтээлтэй ажилласан албан хаагчдыг төрийн одон медаль, засгийн газрын шагнал /тэргүүний ажилтан/, бусад шагналд	Гүйцэтгэлийн хувь		100%	Ус цаг уур, орчны шинжилгээний салбарын нийт 69 албан хаагчийг Төрийн дээд одон медальд, 7 албан хаагчийг Засгийн газрын шагналд, 9 албан хаагчийг БОУАӨЯ-ны жуух	2025-06-09- 2025-12-10	100


1	2	3	4	5	6	7	8
	тодорхойлсон материалыг хүлээн авах, нэгтгэх, цаашаа уламжлах				бичигт тодорхойлж, холбогдох журмын дагуу материалыг бүрдүүлж, БОУАӨЯ-нд хүргүүлсэн. Ус цаг уур, орчны шинжилгээний салбарын нийт 46 албан хаагчийг Төрийн дээд одон медалиар, 6 албан хаагчийг Засгийн газрын шагналаар, 9 албан хаагчийг БОУАӨЯ-ны жуух бичгээр, ЦУОШГ-ын жуух бичгээр 5 албан хаагч шагнагдсан.		

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
1	ISO 9001 чанарын менежментийн тогтолцооны дотоод аудитын сургалт	Сертификат		ISO 9001:2015 Дотоод аудит болох	Сургалтад хамрагдаж сертификат авсан.	2025-01-01 2025-05-01	100

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан ахлах
мэргэжилтэн
(Албан тушаал)


..... / Ж.Энхчимэг/
(Нэр, гарын үсэг)

2025.12.10

(Огноо)

**ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН
АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН ЖАНЦАНГИЙН ЭНХЧИМЭГИЙН
2025 ОНЫ АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН)**

Байгууллагын нэр: Цаг уур, орчны шинжилгээний газар
Нэгжийн нэр: Захиргааны хэлтэс

Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60	10	70	
Зорилт 1. "Салбарын болон байгууллагын төрийн захиргаа, хүний нөөцийн удирдлагын манлайлалыг хангаж, чадавхийг дээшлүүлэх, төрийн албаны стандартыг хангах"					
1.	Төрийн захиргааны болон харьяа байгууллагын дарга, захирал нарын сул болон эзгүй албан тушаалыг нөхөн бүрдүүлэх ажлыг зохион байгуулах	53	10	63	
2.	Төрийн үйлчилгээний сул болон эзгүй албан тушаалыг нөхөн бүрдүүлэх ажлыг зохион байгуулах	53	10	63	
3.	Хүний нөөцтэй холбоотой тушаалын төсөл боловсруулах, холбогдох дарга нарт танилцуулах, хянуулах, газрын даргын тушаал гаргуулах, холбогдох албан хаагчид хүргүүлэх, мэдэгдэх	60	10	70	
Зорилт 2. "Албан хаагчдыг тогтвор суурьшилтай ажиллах нөхцөлийг сайжруулах, албан хаагчдын ажлын үр дүн, чанар, бүтээмжийг дээшлүүлэх."					
1.	Салбарын нийгмийн баталгааны 2026-2028 оны хөтөлбөр боловсруулах ажлын хэсэгт нарийн бичгээр ажиллах	60	10	70	
2.	2025 оны цалин шинэчлэх тушаалын төсөл боловсруулах, батлуулах	60	10	70	
3.	ЦУОШГ-ын болон харьяа байгууллагын дарга нарын ээлжийн амралтын хуваарийг авч газрын даргаар батлуулах, тушаалд өөрчлөлт оруулах хүсэлтэй албан хаагчдын өргөдлийг шийдвэрлэх, ээлжийн амралтын мэдэгдлийг албан хаагчдад өгөх, хяналт тавих	60	10	70	
4.	Төрийн захиргааны албан хаагчийн зэрэг дэвийг ахиулах, шинээр олгох шаардлагыг хангаж байгаа албан хаагчдын мэдээллийг БОАЖЯ-ны дэргэдэх салбар зөвлөлд хүргүүлэх, шийдвэрийг хэрэгжүүлэх	60	10	70	
5.	Төрийн үйлчилгээний албан хаагчдын мэргэшлийн зэрэг олгох, ахиулах талаар Мэргэшлийн зэрэг олгох шалгалтын комисстой хамтран ажиллах	60	10	70	
6.	Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг дүгнэх ажлын зохион байгуулах, үр дүнгээр урамшуулал олгох тушаалын төсөл боловсруулах	60	10	70	
Зорилт 3. "Цаг уур, орчны шинжилгээний газрын болон харьяа байгууллагын дарга, захирал нарын хувийн хэргийн бүрдүүлэлтийг хийх, баяжуулах."					
1	Ажилд шинээр орсон албан хаагчдын хувийн хэргийг шинээр бүрдүүлэх	60	10	70	

2.	Ажлаас чөлөөлөгдсөн албан хаагч нарт хувийн хэргийг нь хүлээлгэн өгөх	60	10	70	
3	egr.e-mongolia системд хүний нөөцийн мэдээлэл оруулах	60	10	70	
4	Төрийн албаны зөвлөлийн Хүний нөөцийн системд Цаг уур, орчны шинжилгээний газрын албан хаагчдын мэдээллийг тухай бүрд нь шинэчлэн оруулах	60	10	70	
Зорилт 4. Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулах					
1	Хүний нөөцтэй холбоотой судалгаа, тайлан мэдээг цаг хугацаанд нь гаргаж хүргүүлэх	60	10	70	
2	Төр, засгийн байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн албан бичгийг судлах, танилцуулах, хариу хүргүүлэх	60	10	70	
3	Тус газар болон харьяа байгууллагын албан хаагчид болон иргэдээс ирсэн өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх	60	10	70	
4	Шилэн дансны хуулийн хэрэгжүүлэх, санхүү, үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байх ажлыг зохион байгуулах	60	10	70	
5	Чанарын менежментийн тогтолцоо ISO 9001:2015 стандартыг нэвтрүүлэх ажлын хэсэгт ажиллах	46	10	56	
Зорилт 5. Авлигатай тэмцэх газрын ЭБАТ-ны үүргийг гүйцэтгэх					
1.	"Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө"-г боловсруулж, хэрэгжүүлэх	53	10	63	
2	ХАСХОМ өгөх албан тушаалтнуудаас мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд, үнэн зөв гаргаж өгөхийг шаардах, баталгааны хуудсыг хүлээн авч, хянан шалгаж, зөрчлийг арилгуулан баталгаажуулах	60	10	70	
3	Шинээр томилогдож байгаа албан хаагчдын ХАСУМ-ийг нээж, баталгаажуулах	60	10	70	
4	Ирүүлсэн мэдэгдэл тайлбарыг хугацаанд оруулсан байх	60	10	70	
Нэмэлт үүрэг даалгаврын биелэлт					
1.	Төрийн албаны зөвлөлийн даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 17-ны өдрийн 02 дугаар тушаалаар Ховд, Говь-Алтай аймагт шалган туслах ажлын хэсэгт ажиллах	60	10	70	
2.	МУИС, ХААИС-ын Дархан-Уул аймаг дах салбар сургуулийн удирдлагуудтай уулзалт зохион байгуулах	60	10	70	
3	Газрын даргын 2025.01.16-ны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/09 дугаар тушаалаар тус газрын харьяа аймаг, хотын Ус цаг уур, орчны шинжилгээний төвүүдийн үйл ажиллагааны үр дүнг дээшлүүлэх, чиг үүргийн давхардал, эсхүл хийдлийг арилгах зорилгоор чиг үүргийн шинжилгээ хийх	60	10	70	
4	БОУАӨС-ын 2025.08.25-ны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/689 дүгээр тушаалаар ЦУОШГ-ын орон нутаг дахь салбарын зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоог оновчтой тогтоосон эсэхэд дүгнэлт гаргах	60	10	70	
5	Газрын даргын 2025.06.16-ны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/114 дүгээр тушаалаар Монгол Улсын 2025 оны төсвийн тухай хуульд өөрчлөлт оруулах тухай хуульд нийцүүлэн харьяа байгууллагуудын бүтцийн өөрчлөлтийн санал боловсруулах	60	10	70	
6	Газрын даргын 2025.07.22-ны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/151 дүгээр тушаалаар тус газрын ТҮ албан хаагчид болон харьяа байгууллагын дарга, захирал нарын ур чадварыг үнэлж, дүгнэх	60	10	70	

7	Газрын даргын 2025.09.25-ны "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" А/205 дугаар тушаалаар тус газрын орон тоо, зохион байгууллалтын бүтэц өөрчлөгдсөнтэй холбогдуулан албан тушаалын чиг үүргийн шинжилгээ хийх, хуваарилах, албан тушаалын нэршлийг шинэчлэх	60	10	70	
8	Газрын даргын 2025.02.14-ны "Ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнийг батлах тухай" А/19 дүгээр тушаалаар www.naem.gov.mn цахим хуудсанд мэдээ, мэдээллийг хуулийн хугацаанд байршуулах	53	10	63	
9	Газрын даргын 2025.05.29-ны "Ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнийг батлах тухай" А/100 дугаар тушаалаар Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний тухай хуулийг шинэчлэн боловсруулах ажлыг Хууль тогтоомжийн тухай хуулийн дагуу шинжлэн судалж, шинэчлэх 5 төсөл арга хэмжээнд зөвлөх үйлчилгээ үзүүдсэн гүйцэтгэгч зөвлөх баг, хуулийн байгууллагатай байгуулсан гэрээний дагуу гүйцэтгэсэн ажлыг хүлээн авах	60	10	70	
10	Ус цаг уур, орчны шинжилгээний салбарт олон жил үр бүтээлтэй ажилласан албан хаагчдыг төрийн одон медаль, засгийн газрын шагнал /тэргүүний ажилтан/, бусад шагналд тодорхойлсон материалыг хүлээн авах, нэгтгэх, цаашаа уламжлах	60	10	70	
Дундаж оноо:				68.7	68.7

1. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1	Төрийн албан хаагчдыг чадавхжуулах нь: Хүний нөөцийн удирдлага сэдэвт богино хугацааны сургалт	0	0	
2	ISO 9001 чанарын менежментийн тогтолцооны дотоод аудитын сургалт	100	15	
Дундаж оноо			7.5	7.5

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	6	
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	
3.	Асуудал шийдвэрлэх	6	
4.	Хариуцлагатай байдал	6	
5.	Ажлын цаг ашиглалт	5	
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо		6.0	6.0

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
-----	----------	------------------------------

	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	8
3.	Харилцаа	1
Дундаж оноо		8.0

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

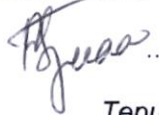
Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	68.7
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	7.5
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	6.0
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	8.0
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		90.2 ✓

Үнэлгээ өгсөн:

Нэгжийн дарга

Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтсийн дарга

Р.Бадмаадорж

 2025.12.26 (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж,

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

зөвшөөрсөн:

Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан
ахлах мэргэжилтэн



Ж.Энхчимэг

..... 2025-12-20 (огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

Хяналт, шинжилгээ дотоод аудитын
хэлтсийн дарга



Х.Оюунбилэг

..... (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан
ахлах мэргэжилтэн



Ж.Энхчимэг

..... 2025.12.20 (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

Төсвийн шууд захирагч

ГАЗРЫН ДАРГА



..... (огноо)

Э.БАТТУЛГА