

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, АЯЛАЛ ЖУУЛЧЛАЛЫН САЙД
ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН САЙД,
САНГИЙН САЙДЫН ХАМТАРСАН ТУШААЛ

2023 оны 8 дугаар
сарын 29-ны өдөр

Дугаар А/421, А/115, А/140 Улаанбаатар
хот

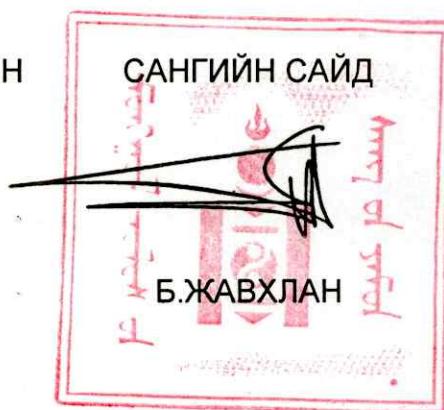
Журам батлах тухай

Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 2 дахь хэсэг, "Журам батлах тухай" Засгийн газрын 2018 оны 382 дугаар тогтоолын 4 дэх заалт, уг тогтоолын 4 дүгээр хавсралтаар баталсан "Төрийн үйлчилгээний албан хаагчид ур чадварын нэмэгдэл олгох нийтлэг журам"-ын 4 дэх заалт, 5 дугаар хавсралтаар баталсан "Төрийн үйлчилгээний албаны албан хаагчид мэргэшлийн зэргийн нэмэгдэл олгох нийтлэг журам"-ын 7 дахь заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. "Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төрийн үйлчилгээний албан хаагчид мэргэшлийн зэрэг олгох шалгуур үзүүлэлт, хэрэглэх журам"-ыг 1 дүгээр хавсралтаар, "Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төрийн үйлчилгээний албан хаагчид ур чадварын нэмэгдэл олгох шалгуур үзүүлэлт, хэрэглэх журам"-ыг 2 дугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.

2. Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төрийн үйлчилгээний албан хаагчийн мэргэшлийн зэрэг, ур чадварыг тогтоохдоо энэхүү журмыг баримтлан ажиллахыг Цаг уур, орчны шинжилгээний газрын дарга /Л.Оюунжаргал/-д даалгасугай.

3. Энэ тушаал гарсантай холбогдуулан Байгаль орчны сайд, Хүн амын бодлого, хөдөлмөрийн сайд, Сангийн сайдын хамтарсан 1996 оны 22/38/68 тоот тушаалыг хүчингүй болсонд тооцсугай.



Байгаль орчин, аялал жуулчлалын сайд
Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайд,
Сангийн сайдын хамтарсан
2023 оны 8 дугаар сарын 19-ний өдрийн
А/421, А/415, А/17 дугаар тушаалын хоёрдугаар хавсралт

**“УС ЦАГ УУР, ОРЧНЫ ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭНИЙ САЛБАРЫН
ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ АЛБАН ХААГЧИД УР ЧАДВАРЫН НЭМЭГДЭЛ
ОЛГОХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ, ХЭРЭГЛЭХ ЖУРАМ**

1. Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төв, орон нутгийн байгууллагуудад ажиллаж байгаа төрийн үйлчилгээний албан хаагч (удирдах, гүйцэтгэх, туслах)-д ур чадварын нэмэгдлийг олгоход энэхүү шалгуур үзүүлэлт, журмыг баримтална.

2. Төрийн үйлчилгээний албан хаагчид ажил гүйцэтгэх чадвар, ажлын арга барил, үр бүтээлтэй ажиллуулах, идэвх санаачилгыг нь дэмжих зорилгоор ур чадварын нэмэгдлийг Засгийн газрын холбогдох тогтоолд зааснаар сар бүр олгоно.

3. Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төрийн үйлчилгээний албан хаагч (удирдах, гүйцэтгэх, туслах)-дад ур чадварын нэмэгдлийг олгох шалгуур үзүүлэлтийг тухайн байгууллага, албан хаагчийн гүйцэтгэж байгаа ажил, мэргэжилтэй холбоотой үнэлэх, дүгнэх нарийвчилсан үзүүлэлт шаардлагатай тохиолдолд тухайн байгууллагын төсвийн шууд захирагчийн тушаалаар батлан хэрэгжүүлж болно.

4. Ур чадварын нэмэгдэл олгоход дараах нийтлэг шалгуур үзүүлэлтийг харгалзана. Үүнд:

4.1. Албан тушаалын тодорхойлолтод заасан чиг үүргийг “Хангалттай” түвшинд биелүүлсэн байх;

4.2. Ёс зүйн зөрчилгүй, сахилгын шийтгэлгүй байх;

4.3. Авлига, албан тушаалын болон санхүүгийн зөрчилгүй байх;

4.4. Хөдөлмөрийн гэрээ болон гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт “Хангалттай” түвшинд үнэлэгдсэн байх;

5. Нийтлэг шалгуур үзүүлэлтийг хангасан ажилтны ур чадварыг дараах тусгай шалгуур үзүүлэлтийн дагуу үнэлнэ.

5.1. Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төв, орон нутгийн байгууллагуудын удирдах албан тушаалтан:

/Дарга, захирал, хэлтсийн дарга/

Шалгуур	Үзүүлэлт	Нийт үнэлгээнд эзлэх хувь
Манлайлал, менежментийн ур чадвар	Ажилтнуудын үр бүтээлтэй ажиллах орчин нөхцлийг бүрдүүлж, үр дүнд хүрсэн байдал	50
	Хамт олны төлөвшил, байгууллагын соёлд гарсан өөрчлөлт, ажилтны нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэсэн	

	байдал	
Ажлын үр дүн	Улирал, хагас, бүтэн жилийн ажлын үр дүнгийн үнэлгээ	50
	Байгууллага, нэгжид гарсан ажлын ахиц, амжилт	

5.2.Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төв, орон нутгийн байгууллагуудад ажиллаж байгаа инженер:

/ Ерөнхий технологич, технологич, ерөнхий инженер, инженер, Өртөөний дарга/

Шалгуур	Үзүүлэлт	Нийт үнэлгээнд эзлэх хувь
Мэргэжлийн ур чадвар	Мэргэжлийн онол, арга зүйн мэдлэг, ур чадвараа тасралтгүй дээшлүүлсэн байдал, үр дүн /мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдсан байдал/	40
	Арга туршлагаа бусдад түгээн дэлгэрүүлсэн байдал	
Ажлын үр дүн	Улирал, хагас, бүтэн жилийн ажлын үр дүнгийн үнэлгээ	60
	Хариуцсан ажлын чиглэлээр гарсан ахиц, амжилт, санал санаалчлага	
	Ус цаг агаарын гаралтай аюултай болон гамшигт үзэгдэл, орчны бохирдол, өөрчлөлтийн өндөр нарийвчлалтай мэдээллийг боловсруулж, мэдээлсэн байдал	

5.3.Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төв, орон нутгийн байгууллагуудад ажиллаж байгаа техникийн ажилтан:

/ Ахлах техникч, техникч, ажиглагч, операторч/

Шалгуур	Үзүүлэлт	Нийт үнэлгээнд эзлэх хувь
Мэдээлэл үйлчилгээ	Орон нутгийн төрийн болон аж нэгж байгууллага, иргэдийг мэдээллээр хангах ажилд цахим технологи ашигласан, нэвтрүүлсэн байдал	30
	Ус, цаг агаарын гаралтай аюултай болон гамшигт үзэгдэл, орчны бохирдол, өөрчлөлтийг урьдчилан үнэн зөв мэдээлэх ажилд оролцож үүрэг гүйцэтгэсэн байдал	
Ажлын үр дүн	Хариуцсан ажлын чиглэлээр гарсан ахиц, амжилт, санал санаалчлага	70
	Улирал, хагас, бүтэн жилийн ажлын үр дүнгийн үнэлгээ	

5.4.Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний салбарын төв, орон нутгийн байгууллагуудад ажиллаж байгаа туслах ажилтан:

/ бичиг хэргийн ажилтан, нярав, үйлчлэгч, жолооч, сахиул/

Шалгуур	Үзүүлэлт	Нийт үнэлгээнд эзлэх хувь
Мэргэжлийн ур чадвар болон ажлын үр дүн	Хариуцсан эд хөрөнгийн ашиглалт, хамгаалалтын байдал	30
	Хариуцсан ажлаа батлагдсан хуваарийн дагуу чанарын өндөр түвшинд гүйцэтгэсэн байдал	70
	Хэрэглэгчийн үнэлгээгээр хангалттай үнэлэгдсэн байх	

6.Шалгуур үзүүлэлтийн үнэлгээгээр 70.0 болон түүнээс дээш хувийг хангасан албан хаагчид тухайн жилийн төсөвт багтаан ур чадварын нэмэгдлийг олгоно.

7.Энэхүү журмын 6, 7-д заасан шалгуур үзүүлэлтийн дагуу хийсэн үнэлгээнд 70.0 ба түүнээс дээш хувь үнэлэгдсэн албан хаагчийн ажлын үр дүн, манлайлал, мэргэжлийн хөгжлийн ахиц дэвшил, амжилтын түвшнийг харгалзан нэмэгдлийг дараах хувиар тогтооно.

Үнэлгээ	70-80 хувь	80-90хувь	90-95 хувь	95-100 хувь
Нэмэгдлийн хувь	10 %	15 %	20 %	25 %

8.Байгууллагын дарга, захирлаас бусад албан хаагчдын Ур чадварыг үнэлж, дүгнэх, нэмэгдлийн хэмжээг тогтоох, нэмэгдэл олгох асуудлыг тухай байгууллагын удирдах ажилтаны шийдвэрээр байгуулсан ажлын хэсгийн санал дүгнэлтийг үндэслэн холбогдох төсвийн захирагч шийдвэрлэнэ.

9.Харьяа байгууллагын дарга, захирлын ур чадварыг үнэлж, дүгнэх, нэмэгдлийн хэмжээг тогтоох, нэмэгдэл олгох асуудлыг Ус цаг уур, орчны хяналт шинжилгээний төрийн захиргааны байгууллагын нэгжийн санал, дүгнэлтийг үндэслэн төсвийн төвлөрүүлэн захирагч шийдвэрлэнэ.

10.Ур чадварыг үнэлж дүгнэх, нэмэгдэл олгох үйл ажиллагаа нь ил тод, нээлттэй, шударга, хамтын оролцоог хангасан, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байна.

11.Ур чадварын нэмэгдлийг албан хаагчийн манлайлал, мэргэжлийн ур чадвараас өөр хүчин зүйл /эрүүл мэнд, амьдралын нөхцөл байдал/-ийг харгалзан олгохыг хориглоно.

---oOo---